

REDPATH



КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИИ REDPATH



СОДЕРЖАНИЕ

1	Сообщение генерального директора о соблюдении нормативных требований (комплаенсу)	3
2	Наша философия и принципы успеха	4
3	Основные области этики	5
4	Политики и процедуры комплаенса и другие правила и политики	5
5	Нулевая толерантность	6
6	Деловая честность	6
6.1	Неправомерные платежи	6
6.2	Подарки и деловые расходы	6
6.3	Конфликт интересов	6
6.4	Противодействие отмыванию денег	7
6.5	Соблюдение законодательства	7
7	Работа в компании Redpath	8
7.1	Трудовые отношения и прочие обязательства	8
7.2	Интеллектуальная собственность, конфиденциальная и привилегированная информация	9
7.3	Сотрудничество и информирование о нарушениях	10
7.4	Запрет на ответные действия	11
8	Обязательства группы	11
8.1	Взаимодействие с государственными органами и политическая деятельность	11
8.2	Добросовестная конкуренция	11
8.3	Финансовая отчетность	12
8.4	Партнеры Redpath	12

1. СООБЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА О СОБЛЮДЕНИИ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

В компании Redpath мы предъявляем высокие требования к своему поведению как компании. Наше корпоративное поведение формируется из поведения всех наших сотрудников, поэтому важно иметь документ, который в общих чертах описывает то, как каждый из нас должен стремиться вести себя в любой ситуации. Этот документ — наш Кодекс поведения.

“Только действуя с максимальной честностью, мы сможем создать долгосрочную устойчивую ценность для Redpath.”

Мы стремимся действовать этично во всех взаимоотношениях с нашими коллегами, клиентами, поставщиками и всеми заинтересованными сторонами нашего бизнеса. Только действуя с максимальной честностью, мы сможем создать долгосрочную устойчивую ценность для Redpath.

Кодекс поведения не может охватить все возможные ситуации, с которыми мы можем столкнуться, а служит моральным ориентиром, помогающим направлять наши действия. Кодекс был разработан с учетом ценностей

нашей компании, и от каждого из нас ожидается соблюдение не только буквы, но и духа Кодекса. Мы стремимся быть компанией мирового уровня, а основой любой организации мирового уровня является культура честности и добросовестности. Многие из наших клиентов выбирают нас в качестве партнера, потому что знают, что компания Redpath действует ответственно и этично, а также с уважением относится ко всем, с кем взаимодействует.

Благодарим вас за постоянную поддержку соблюдения норм и этических принципов в Redpath, за личную ответственность в воплощении наших ценностей, а также за защиту и укрепление безупречной репутации, которую наша компания заслужила за годы работы по всему миру с 1962 года.

С уважением,

George Flamerfelt

Генеральный директор
Группы компаний Redpath



2. НАША ФИЛОСОФИЯ И ПРИНЦИПЫ УСПЕХА

Основатель Redpath Джим Редпат сформулировал философию компании на раннем этапе существования нашей организации. Эта философия основана на его убежденности в том, что каждый сотрудник должен стремиться качественно выполнять свою работу для клиента.

По сей день этот основополагающий принцип присутствует на каждом объекте и в каждом корпоративном сообщении. Все проекты рассматриваются через призму того, насколько то или иное решение или действие соответствует этим корпоративным ценностям.

НАША ФИЛОСОФИЯ



Группа Redpath обязуется:

обеспечить качество услуг для горнодобывающей промышленности выше общепринятых международных стандартов,

стимулировать в отрасли постоянный спрос на наши услуги,

создавать возможности для профессионального роста и развивать способность сотрудников решать новые амбициозные задачи,

обеспечить планомерный рост компании при условии соблюдения высокого качества услуг,

Начиная с 1962 года, Группа Redpath следует и будет следовать этой философии, руководствуясь убеждением, что для Группы Redpath:

«Вызов — неотъемлимая часть жизни».



REDPATH DEILMANN

redpathdeilmann.com

ПРИНЦИПЫ УСПЕХА



Мы честны, справедливы и ответственны.

Мы составляем точные графики и бюджеты с учетом передового опыта, которые обеспечивают их реализацию без неожиданностей

Главный принцип нашей работы:
«Безопасность — прежде всего, всегда и во всем!».

Мы не критикуем наших конкурентов.

Мы готовим и публикуем качественно подготовленные технические публикации.

Мы спрашиваем, если не знаем ответа.

Наша цель - обеспечить удовлетворенность наших клиентов без оправданий.

Мы работаем по принципу соблюдения долгосрочных интересов и партнерских отношений с нашими клиентами.

Мы не извлекаем выгоду из ситуаций, когда время играет решающую роль

redpathdeilmann.com

3. ОСНОВНЫЕ ОБЛАСТИ ЭТИКИ



4. ДИРЕКТИВЫ ПО СОБЛЮДЕНИЮ КОМПЛАЕНСА, А ТАКЖЕ ДРУГИЕ ПРАВИЛА И ПОЛИТИКИ



Принципы, изложенные в настоящем Кодексе поведения, носят общий характер и сформулированы именно с этой целью. Если вам потребуются дополнительные указания по правильному применению этих принципов, компания Redpath предлагает комплексную программу комплаенса, доступную для всех сотрудников. Она включает прямой доступ к нашей глобальной сети специалистов по комплаенсу, которые готовы оказать поддержку и ответить на любые вопросы, связанные с Кодексом. Кроме того, сотрудники имеют доступ к регулярным тренингам по комплаенсу и четкому набору директив группы по комплаенсу, призванных углубить понимание и обеспечить ответственность за соблюдение установленных нами правил.

5. НУЛЕВАЯ ТОЛЕРАНТНОСТЬ

Компания Redpath придерживается глобальной политики нулевой толерантности, которая распространяется на все принципы, изложенные в настоящем Кодексе. Любое подозрение на нарушение или фактическое нарушение нашей деловой этики, доведенное до сведения руководства или отдела комплаенса, будет тщательно расследовано. В случае подтверждения нарушения будут приняты соответствующие дисциплинарные меры. Санкции всегда будут соразмерны тяжести проступка и при наличии оснований могут включать расторжение трудового договора или контракта на оказание услуг.

6. ДЕЛОВАЯ ЧЕСТНОСТЬ

6.1 Неправомерные платежи

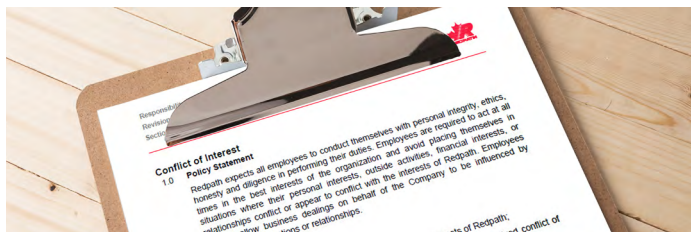
Репутация Redpath как честной и этичной компании никогда не должна ставиться под сомнение предложением неправомерных платежей. При взаимодействии с государственными должностными лицами, политическими партиями или их представителями, а также с лицами и сотрудниками частного сектора, запрещается предлагать, обещать или предоставлять какие-либо неправомерные финансовые или иные преимущества, прямо или косвенно, с целью обеспечения или сохранения бизнеса, или получения любой ненадлежащей выгоды в бизнесе.

6.2 Подарки и деловые расходы

Предоставление или получение подарков, развлечений, платежей или несение расходов со стороны каких-либо лиц при ведении бизнеса может подорвать наше доверие и подвергнуть Redpath обвинениям в том, что на принятие решений влияют факторы, не связанные с их обоснованностью. Поэтому сотрудники не должны предоставлять, получать или брать на себя расходы по таким выгодам от каких-либо лиц, если они могут быть обоснованно восприняты как влияющие на деловые решения или запрещены законами, нормативными актами и нашими директивами по комплаенсу.

6.3 Конфликт интересов

Конфликт интересов может возникнуть в ситуациях, когда личные интересы вступают в противоречие с интересами компании. Мы можем избежать конфликта интересов,



если осознаем эту проблему и предпримем необходимые действия. В целом нам следует избегать ситуаций, в которых личные интересы, внешняя деятельность, финансовые интересы или отношения вступают в конфликт или создают видимость противоречия с интересами Redpath, и не допускать влияния личных соображений или отношений на деловые операции от имени компании.

Чаще всего конфликты интересов возникают, когда сотрудник имеет право заключать коммерческие контракты, нанимать персонал, получает доступ к информации, которая может представлять интерес для финансовых рынков, или получает предложение о работе от конкурента. Ниже приведены примеры потенциальных конфликтов интересов:

Работа по совместительству: занятие должности, аналогичной работе в Redpath, что может конфликтовать с выполнением обязанностей в Redpath, или работа с фактическим или потенциальным конкурентом, поставщиком или заказчиком Redpath.

Члены семьи и близкие личные отношения: заключение контрактов с предприятием, управляемым или принадлежащим члену семьи или гражданскому супругу, а также их семье.

Инвестиции: приобретение доли в имуществе или компаниях, в покупке которых Redpath может быть заинтересована.

Членство в советах директоров: выполнение обязанностей должностного лица, консультанта или директора любого предприятия или организации, занимающейся подземной добычей полезных ископаемых или связанной с компанией Redpath (например, в качестве партнера, поставщика или заказчика).

Существенные имущественные интересы: владение определенными долями в других компаниях, которые ведут или стремятся вести бизнес с Redpath или являются конкурентами.

Сотрудники, которые полагают, что могут столкнуться с конфликтом интересов, должны незамедлительно проинформировать своего непосредственного руководителя или представителя отдела кадров. Уполномоченный специалист по комплаенсу оценит ситуацию и, если будет выявлен конфликт, предоставит рекомендации по надлежащим действиям в соответствии с директивами группы по комплаенсу.

6.4 Противодействие отмыванию денег

Приверженность компании Redpath принципам справедливости, честности и прозрачности включает полное соблюдение законов и нормативных актов по борьбе с отмыванием денег во всех странах, где она ведет свою деятельность.

Отмывание денег обычно происходит, когда средства из незаконных источников переводятся в легальные финансовые каналы с целью их сокрытия или придания им видимости законности.

Сотрудники должны защищать репутацию и честность компании Redpath, помогая выявлять возможную деятельность по отмыванию денег. Им следует научиться отслеживать тревожные признаки, которые могут включать клиентов, неохотно предоставляющих полную информацию или желающих совершать платежи наличными.

6.5 Соблюдение законодательства

Поддержание репутации Redpath как честной компании начинается со строгого соблюдения законов как самой компанией, так и ее сотрудниками. Таким образом, все сотрудники должны соблюдать правовые и нормативные требования, относящиеся к их

должностным обязанностям, а руководство несет ответственность за предоставление необходимых рекомендаций и поддержки.

Например, компания Redpath твердо придерживается принципов недискриминации, справедливых трудовых стандартов и обеспечения здоровья и безопасности своих сотрудников. Ожидается, что сотрудники будут соблюдать все применимые законы и нормативные акты, касающиеся охраны здоровья, безопасности и защиты окружающей среды, включая получение соответствующих лицензий и разрешений.

Компания Redpath ожидает от сотрудников соблюдения всех законов, направленных на охрану здоровья, безопасности и окружающей среды, получения всех необходимых разрешений и эксплуатации объектов в строгом соответствии с действующим законодательством.

Учитывая сложную правовую и нормативную среду, в которой работает Redpath, время от времени могут возникать вопросы соблюдения правовых норм. Могут возникнуть разногласия по поводу статуса компании, за которыми может последовать судебное разбирательство. В таких случаях компания всегда будет действовать ответственно и выполнять окончательные решения суда. Аналогичным образом, время от времени могут поступать запросы или возникать вопросы со стороны государственных органов.

Также могут возникнуть вопросы, связанные с соблюдением требований государственных органов. Для руководства Redpath важно своевременно получать информацию о любых подобных проблемах.

Крайне важно незамедлительно информировать руководство о любых фактических или предполагаемых нарушениях в области комплаенса. Сотрудники обязаны немедленно сообщать о любых признаках возможных правовых или нормативных нарушений, чтобы можно было своевременно принять соответствующие меры.



7. РАБОТА В КОМПАНИИ REDPATH

7.1 Трудовые отношения и прочие обязательства на рабочем месте

Компания Redpath рассматривает многообразие как ценный актив. За долгие годы под эгидой Redpath объединились различные предприятия из разных стран мира, и культура Redpath приветствует их всех, независимо от пола, национальности, возраста, физических возможностей или любого другого аспекта многообразия. Сотрудники должны осуществлять свою деятельность с коллегами, клиентами, заинтересованными сторонами и деловыми партнерами, проявляя уважение ко всем людям, независимо от их различий или сходства.

Безопасность на рабочем месте

Безопасное рабочее место — это создание среды, в которой к каждому относятся с уважением и где приоритетное внимание уделяется как физической, так и психологической безопасности. Данный стандарт применяется не только на рабочих объектах, но и в любой обстановке, где осуществляется деятельность компании, проводятся рабочие мероприятия или организуются корпоративные мероприятия.

Притеснение, сексуальные домогательства, издевательства (буллинг), угрозы, насилие, дискриминация или любое другое незаконное поведение четко определены в нашей директиве группы по комплаенсу «Трудовые отношения» и ни при каких обстоятельствах не будут допускаться. Компания Redpath рассматривает подобные действия как проблемы безопасности и интегрировала отчетность о них и их отслеживание в наши политики в области охраны здоровья и безопасности, чтобы любая потенциальная проблема была оперативно доведена до сведения руководства.

Сотрудники, участвующие в таких действиях, нарушают действующее трудовое законодательство, условия своего трудового договора и стандарты этичного поведения Redpath, и в отношении них будут приняты соответствующие дисциплинарные меры.

Компания Redpath нанимает и продвигает людей по службе, исходя из их способностей. Сотрудники не должны участвовать в дискриминации или поддерживать ее при найме, оплате труда, доступе к обучению, продвижении по службе, увольнении или выходе на пенсию по признаку пола, возраста, этнического и национального происхождения, касты, религии, инвалидности, сексуальной ориентации, членства в профсоюзе или политической принадлежности.



Многообразие, равенство и инклюзивность (DEI)

Являясь глобальной компанией, работающей на пяти континентах и в разных странах, мы глубоко ценим и уважаем различное происхождение наших сотрудников. Мы стремимся активно поддерживать и развивать многообразную, инклюзивную и справедливую рабочую среду для всех.

Многообразие охватывает различия и уникальность всех людей и культур. Оно включает в себя разнообразные навыки, знания, опыт и взгляды, которые отдельные лица и группы привносят в рабочую среду. Многообразие отражает такие характеристики (помимо прочего), как возраст, происхождение, пол, сексуальная ориентация, религия, инвалидность, состояние здоровья, обязанности по уходу, беременность и другие черты, которые формируют нашу личность. Многие из этих характеристик защищены законом о дискриминации.

Некоторые личные характеристики защищены законом от дискриминации. Признание ценности многообразия – понятие более широкое, оно подразумевает признание и ценность различий.

Равенство на рабочем месте подразумевает создание условий для справедливого доступа,

возможностей и продвижения по службе для всех наших сотрудников в их многообразии.

Равенство на рабочем месте заключается в обеспечении справедливого доступа, возможностей и условий для продвижения всех сотрудников, а также в том, чтобы каждый мог реализовать свой потенциал и вносить полноценный вклад, независимо от своего происхождения. С другой стороны, инклюзивность заключается в создании такой атмосферы на рабочем месте, когда каждый человек чувствует, что его замечают, слышат и ценят. Компания Redpath понимает, что инклюзивные и многообразные команды не только лучше взаимодействуют друг с другом, но и способствуют созданию более позитивной рабочей атмосферы и повышению общей эффективности работы.

Мы защищаем активы компании Redpath

Redpath прилагает большие усилия для того, чтобы предоставить сотрудникам и партнерам



инструменты, необходимые им для эффективной работы – оборудование и информацию. С материальными активами, правами на интеллектуальную собственность и информацией компании Redpath следует обращаться бережно, чтобы избежать потери, кражи или повреждения.

К активам относятся организационные схемы, технологии и процессы, методы производства, а также исследования и планы в области маркетинга, рекламы и развития бизнеса.

Активы компании должны использоваться только в деловых целях.

Наши информационные системы (ИС)

Информационные системы Redpath призваны помогать нам работать эффективно и профессионально.

Помните о том, что любое сообщение по электронной почте может рассматриваться как заявление компании Redpath. Поэтому сотрудники не должны разглашать информацию, которая является коммерчески конфиденциальной или спорной, либо может иметь нежелательные договорные или иные юридические последствия для Redpath.

Все законы, регулирующие вопросы авторского права, клеветы, дискриминации и других форм письменного общения, также распространяются на онлайн-сообщения и электронную почту. Запрещается размещать на ресурсах информационных систем Redpath нелегальное или неразрешенное программное обеспечение.

Запрещается использовать средства информационных систем Redpath для нарушения целостности сетей или данных Redpath или третьих лиц. Сюда входит создание или пересылка цепочных писем, а также нежелательной коммерческой электронной почты (спама).

Информация, созданная и хранящаяся на средствах информационных систем Redpath, считается собственностью Redpath, и компания оставляет за собой право доступа ко всей такой информации, за исключением случаев, когда это ограничено законом или соглашением. Сотрудники несут ответственность за поддержание своих электронных файлов и архивов в надлежащем порядке.

7.2 Интеллектуальная собственность, конфиденциальная и привилегированная информация

Интеллектуальная собственность

Авторские права, товарные знаки, образцы, изобретения, усовершенствования, открытия и любая другая форма интеллектуальной собственности (такая как протоколы, процедуры, технические процессы, методы исследования и т. д.), созданная или измененная в ходе наших отношений с Redpath, остается исключительной собственностью компании Redpath.

Кроме того, интеллектуальная собственность, разработанная вне рамок отношений с Redpath, принадлежит компании Redpath, если ее разработка стала результатом использования

конфиденциальной информации, полученной в ходе наших отношений с Redpath. В таких случаях от нас может потребоваться подписание документов, подтверждающих право собственности Redpath.

Конфиденциальная информация

Конфиденциальность личной информации – будь то данных сотрудников, клиентов, подрядчиков или поставщиков – должна постоянно соблюдаться. Сотрудники обязаны собирать, использовать, хранить, обрабатывать и раскрывать персональные данные физических лиц в соответствии с политикой конфиденциальности компании Redpath и действующим законодательством. Однако, сотрудники не могут претендовать на какие-либо привилегии в отношении конфиденциальности сообщений, осуществляемых с использованием оборудования Redpath, помимо тех, которые предусмотрены местным законодательством. В соответствии с местным законодательством Redpath имеет право контролировать использование электронной почты и Интернета. Все сообщения по электронной почте и через Интернет, осуществляемые с использованием оборудования компании Redpath, рассматриваются как деловая информация Redpath и могут быть доступны, извлечены, подвергнуты мониторингу и раскрыты компанией Redpath.

Привилегированная информация

В ходе нашего сотрудничества с Redpath мы можем столкнуться с «инсайдерской информацией», которая еще не известна широкой общественности и которая, если бы она стала публичной, повлияла бы на цену ценных бумаг и производных инструментов (таких как опционы на акции) наших клиентов, поставщиков или партнеров по совместным предприятиям, которыми торгуют на рынках ценных бумаг. Инсайдерская информация может включать непубличную финансовую информацию, показатели продаж и прибыли, планы по изменению дивидендов или новому финансированию, приобретения, крупные новые контракты или другие финансовые вопросы и т. д.

Напоминаем каждому, кто владеет такой инсайдерской информацией о наших клиентах, поставщиках или партнерах по совместным предприятиям о том, что торговля ценными

бумагами или производными инструментами в такой период не только запрещена нашим Кодексом, но и является незаконной в большинстве случаев и юрисдикций. Если мы владеем инсайдерской информацией о наших клиентах, поставщиках или партнерах по совместным предприятиям, нам также запрещено давать другим лицам рекомендации по покупке или продаже ценных бумаг или деривативов этих компаний.

Кроме того, мы не можем приобретать активы (например, недвижимость), о которых нам известно, что они являются объектом потенциального приобретения со стороны Redpath или клиента. Более того, если мы владеем такой инсайдерской информацией,



мы не можем использовать эту информацию для приобретения какой-либо близлежащей собственности с целью спекуляции или инвестиций без предварительного одобрения генерального директора и директора по вопросам комплаенса.

Мы все несем ответственность за то, чтобы инсайдерская информация не разглашалась третьим лицам, включая клиентов, консультантов, членов семьи, друзей, финансовых аналитиков и журналистов. Такая информация должна оставаться внутри компании Redpath и может раскрываться только лицами, имеющими на это соответствующие полномочия.

Рекомендации по надлежащим процедурам в отношении того, что может представлять собой инсайдерская информация и инсайдерская торговля, можно получить у генерального директора, финансового директора и директора по вопросам комплаенса.

7.3 Сотрудничество и информирование о нарушениях

В соответствии с местным законодательством мы все обязаны и несем ответственность за добросовестное сотрудничество и сообщение о любом известном или подозреваемом нарушении настоящего Кодекса, включая нарушения законов, правил, нормативных актов, внутренних политик или этических стандартов внутри нашей бизнес-группы, операционного подразделения или компании Redpath в целом. Несообщение о любых известных или подозреваемых нарушениях может привести к дисциплинарным мерам.

О нарушении нашего Кодекса можно сообщить, воспользовавшись любым из следующих каналов:

- Ваш непосредственный руководитель
- Отдел кадров
- Корпоративные лица в отделах кадров, финансов, юридическом отделе
- Сотрудники по комплаенсу
- Горячая линия по вопросам этики и комплаенса
- Веб-сайт по вопросам этики и комплаенса

Каждый из нас обязан следить за тем, чтобы мы все придерживались ценностей Redpath и нашего Кодекса. Любое высказанное опасение или заявление, поданное в соответствии с нашим Кодексом, будут рассматриваться конфиденциально и будут защищены от любых форм преследования или ответных действий. С учетом требований местного законодательства, несообщение о нарушении может привести к дисциплинарным мерам, вплоть до увольнения.

Компания Redpath рассматривает все обращения и сообщения как обоснованные и сделанные из благих намерений. При поступлении сообщения, содержащего достаточную информацию и признанного обоснованным, Redpath проведет расследование в разумные сроки и с использованием соответствующих ресурсов.

Расследования, проводимые в соответствии с нашим Кодексом, будут осуществляться с максимальным уважением, осмотрительностью и конфиденциальностью и будут храниться в тайне в той мере, в какой это разрешено законом и обусловлено необходимостью Redpath полностью расследовать дело. Однако, если компания Redpath обнаружит преступную или иную ненадлежащую деятельность, она оставляет за

собой право потенциально сообщить о такой деятельности в соответствующие органы.

7.4 Запрет на ответные действия

Любые ответные действия против любого сотрудника, который добросовестно сообщает Redpath о своих опасениях по поводу незаконного или неэтичного поведения, недопустимы и влекут за собой дисциплинарные взыскания. То же самое относится к любому преднамеренному злоупотреблению данными процедурами сообщения о нарушениях.

8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГРУППЫ

8.1 Взаимодействие с государственными органами и политическая деятельность

Компания Redpath работает во многих странах и высоко ценит поддержание прочных, уважительных отношений с национальными и местными органами власти. Во всем мире власти обеспечивают соблюдение специфических законов о закупках, призванных защищать общественные интересы. Как правило, эти законы запрещают предложение выгод отдельным должностным лицам и часто ограничивают приём на работу нынешних или недавно вышедших в отставку чиновников.

Сотрудники Redpath должны быть честными и точными во взаимодействии с государственными должностными лицами и соблюдать самые высокие этические стандарты при ведении дел с представителями власти.

При взаимодействии с правительством сотрудники обязаны знать и соблюдать действующие законы и нормативные акты, а также не должны связываться с чиновниками от имени компании, если это не входит в их должностные обязанности.

Хотя сотрудники вольны поддерживать политических кандидатов или партии, используя свое личное время, деньги или ресурсы, такая деятельность должна быть четко отделена от их профессиональных обязанностей. Средства, имущество, услуги, имя или имидж компании Redpath никогда не должны использоваться для поддержки любого политического кандидата,

партии, чиновника или политического комитета в любой точке мира. Любые исключения из этого правила должны быть предварительно одобрены в письменной форме директором по вопросам комплаенса.

8.2 Добросовестная конкуренция

Компания Redpath поддерживает добросовестную конкуренцию и систему свободного предпринимательства, поскольку это гарантирует вознаграждение за упорный труд и инновации. Мы рискуем потерять доверие наших клиентов, если будем относиться к ним несправедливо или вступать в сговор с конкурентами. Добросовестная конкуренция является основой рыночной экономики и защищается законами и правилами о конкуренции по всему миру. Хотя конкретные положения могут варьироваться в разных странах, Redpath придерживается четкого минимального стандарта, который можно резюмировать следующим образом:

Мы не обсуждаем и не вступаем в соглашения с нашими конкурентами, которые:

- Фиксируют или контролируют цены, сроки или условия;
- Ограничивают конкуренцию или отношения с поставщиками;
- Ограничивают экспорт или импорт товаров, поставляемых Redpath;
- Делят или распределяют клиентов, рынки, территории или производственные программы между Redpath и нашими конкурентами;
- Влияют на цены перепродажи, устанавливаемые нашими покупателями; и
- Приводят к подаче фиктивных заявок на торгах.

Важно помнить о рисках нарушения антимонопольного законодательства,



связанных с участием в собраниях торговых и профессиональных ассоциаций.

Как сотрудник Redpath, вы обязаны:

- Посещать только собрания законных торговых и профессиональных ассоциаций, проводимые в надлежащих деловых, научных или профессиональных целях.
- Обсудить любые спорные вопросы повестки дня со своим руководителем или с сотрудником юридического отдела и отдела по вопросам комплаенса Redpath перед посещением встречи.
- Покинуть встречу и незамедлительно сообщить своему руководителю или в отдел по вопросам комплаенса компании, если вы заметите на собрании ассоциации какую-либо деятельность, которая кажется незаконной или подозрительной.
- Если у вас есть вопросы относительно соблюдения антимонопольного законодательства, обратитесь в отдел по вопросам комплаенса компании.

8.3 Финансовая отчетность

Инвесторы, кредиторы и другие лица имеют законный интерес к финансовой отчетности Redpath. В связи с этим достоверность финансовой отчетности зависит от точности, полноты и своевременности внесения записей. Поэтому все деловые операции Redpath должны полностью и достоверно фиксироваться в соответствии с принципами бухгалтерского учета Redpath и другими соответствующими требованиями. Ненадлежащее или мошенническое оформление документации или отчетности незаконно.

8.4 Партнеры Redpath

Компания Redpath стремится к добросовестной конкуренции на всех своих рынках и применяет те же высокие стандарты при взаимодействии с поставщиками. Если сотрудник участвует в выборе поставщиков или управлении ими, он обязан основывать все решения исключительно на том, что наилучшим образом отвечает интересам Redpath. Проявление фаворитизма или предпочтения в отношении любого лица или предприятия по личным причинам недопустимо.

Личные или семейные интересы ни в коем случае не должны влиять на деловые отношения, а все

закупки товаров и услуг должны осуществляться в соответствии с внутренними политиками Redpath. Мы полагаемся на субподрядчиков, которые помогают нам успешно реализовывать проекты, и высоко ценим их вклад в наши отношения с клиентами и нашу репутацию. Чтобы защитить и укрепить эту репутацию, мы работаем только с теми субподрядчиками, чье поведение соответствует принципам, изложенным в настоящем Кодексе. При создании совместных предприятий или стратегических альянсов мы вступаем в партнерство с единомышленниками и организациями, которые разделяют нашу приверженность этичным методам ведения бизнеса. Стандарты любого совместного предприятия должны быть совместимы со стандартами Redpath.

Приверженность правам человека

Компания Redpath поддерживает и уважает права человека, и соблюдает применимые законы о правах человека во всех регионах своей деятельности. Мы также придерживаемся ценностей, отраженных в международных декларациях по правам человека, таких как Всеобщая декларация прав человека.

Рабство и торговля людьми

Компания Redpath признает, что рабство и торговля людьми в любой форме являются грубейшими нарушениями основополагающих прав человека. В 2022 году компания Redpath опубликовала Заявление о правах человека, подтвердив свою приверженность принципам, установленным Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (РП ООН), в которых

изложена корпоративная ответственность по соблюдению прав человека.

Вся деятельность компании Redpath должна соответствовать действующим законам и нормативным актам, а также внутренним обязательствам компании по защите прав человека, в частности, в области предотвращения современного рабства и торговли людьми.

Мы сотрудничаем с агентами и консультантами

Комиссионные вознаграждения или гонорары, выплачиваемые агентам и консультантам, должны быть соразмерны оказанным услугам. Сотрудники не должны соглашаться на выплату или выплачивать комиссионные вознаграждения или гонорары, которые могут быть расценены как неправомерные платежи.

Соглашения с консультантами, брокерами, спонсорами, агентами или иными посредниками не должны использоваться для направления платежей какому-либо лицу или лицам, включая государственных должностных лиц или сотрудников клиентов.

Сотрудники обязаны изучать Кодекс поведения не реже одного раза в год, а также всякий раз, когда у них возникают вопросы или сомнения относительно его положений.

Отдел компании по вопросам комплаенса обязан ежегодно пересматривать Кодекс поведения, чтобы обеспечить его актуальность и соответствие меняющимся законам, нормативным актам и передовым практикам.



redpathmining.com

