

REDPATH



PEDOMAN ETIKA DAN PERILAKU REDPATH



DAFTAR ISI

1	Pesan Kepatuhan dari CEO	3
2	Filosofi dan Pedoman Kami untuk Sukses	4
3	Kelompok Etika Utama	5
4	Arahan Kepatuhan serta Aturan dan Kebijakan Lainnya	5
5	Tanpa Toleransi	6
6	Integritas	6
6.1	Pembayaran Tidak Sah	6
6.2	Hadiah dan Hiburan	6
6.3	Konflik Kepentingan	6
6.4	Antipencucian Uang	7
6.5	Menghormati Hukum	7
7	Bekerja di Redpath	8
7.1	Hubungan Tempat Kerja dan Kewajiban Lainnya	8
7.2	Hak Kekayaan Intelektual serta Informasi Rahasia dan Dilindungi	9
7.3	Kolaborasi & Pengaduan	10
7.4	Antipembalasan	11
8	Kewajiban Kelompok	11
8.1	Interaksi dengan Pemerintah dan Politik	11
8.2	Persaingan yang Adil	11
8.3	Pencatatan Keuangan	12
8.4	Mitra Redpath	12

1. PESAN KEPATUHAN DARI CEO

Di Redpath, kami memiliki harapan tinggi terhadap perilaku kami sebagai sebuah perusahaan. Perilaku perusahaan kami merupakan kumpulan dari perilaku seluruh karyawan kami, dan dalam hal ini, kami sangat perlu memiliki dokumen yang menguraikan bagaimana upaya kami untuk berperilaku sehari-hari. Dokumen ini adalah Pedoman Etika dan Perilaku kami.

“ Hanya dengan bertindak dengan integritas tertinggi, kita dapat menciptakan nilai berkelanjutan jangka panjang bagi Redpath.

Kami berkomitmen untuk bertindak secara etis dalam semua urusan dengan semua rekan karyawan, klien, pemasok, dan semua pemangku kepentingan di perusahaan kami. Hanya dengan bertindak dengan integritas tertinggi, kita akan menciptakan nilai berkelanjutan jangka panjang bagi Redpath.

Pedoman Etika dan Perilaku ini tidak dimaksudkan untuk mencakup setiap situasi yang mungkin kita hadapi, tetapi lebih untuk memberikan kompas moral guna membantu membimbing tindakan kita. Pedoman ini telah dikembangkan untuk

mencerminkan nilai-nilai yang kita miliki sebagai perusahaan, dan kita semua diharapkan untuk mematuhi tidak hanya isi Pedoman, tetapi juga semangat Pedoman tersebut. Kami berupaya menjadi perusahaan kelas dunia, dan fondasi dari setiap organisasi kelas dunia adalah budaya integritas. Banyak klien kita memilih untuk berbisnis dengan kita karena mereka tahu bahwa Redpath berperilaku secara bertanggung jawab dan etis, dan bahwa kita menghormati semua orang yang kita jumpai.

Terima kasih atas dukungan Anda yang berkelanjutan terhadap kepatuhan dan etika di Redpath, atas tanggung jawab Anda dalam menjalankan nilai-nilai kita, serta melindungi dan meningkatkan reputasi unggul yang telah diraih perusahaan kita dalam berbisnis di seluruh dunia sejak 1962.

Salam hormat,

George Flumerfelt

Direktur Utama
Grup Perusahaan Redpath



2. FILOSOFI DAN PEDOMAN KAMI UNTUK SUKSES

Pendiri Redpath, Jim Redpath, merumuskan filosofi perusahaan pada tahap awal pendirian organisasi kami. Filosofi tersebut berasal dari keyakinannya bahwa fokus setiap karyawan haruslah pada melakukan pekerjaan yang baik untuk klien.

Hingga hari ini, prinsip mendasar ini hadir di setiap lokasi kerja dan dalam setiap komunikasi perusahaan. Semua tinjauan proyek akan didasarkan melalui sudut pandang keselarasan sebuah keputusan atau tindakan dengan nilai-nilai perusahaan ini.

FILOSOFI KAMI



Filosofi Grup Redpath adalah berkomitmen untuk:

memberikan tingkat pelayanan yang melampaui standar umum kepada industri pertambangan;

menciptakan ketertarikan industri pertambangan terhadap pelayanan yang menerus dari kami;

memberikan peluang dan tantangan kepada karyawan kami;

mengontrol pertumbuhan perusahaan agar pelayanan berkualitas tinggi terus terjaga.

Filosofi ini telah tertanam di Redpath sejak 1962, dan akan terus berlanjut sebagai penopang keyakinan kami, bahwa di Redpath,

“Tantangan merupakan bagian penting kehidupan.”



PT REDPATH INDONESIA
Mining Contractors and Engineers

redpathmining.com

PEDOMAN MENUJU SUKSES



Kami jujur, sportif dan bertanggung jawab.
Kami menyusun perencanaan dan estimasi anggaran secara akurat, serta dikelola dengan kemampuan terbaik kami.

Kami bekerja berdasarkan prinsip
**“Keselamatan—Pertama,
Terakhir dan Selalu”**

Kami tidak pernah mencela pesaing.
Kami memberikan dan menerbitkan buku panduan teknis yang berkualitas.

Kami tidak menyanggupi sesuatu di luar kemampuan.

Kami bertanya jika tidak mengetahui jawaban atas sesuatu.

Kami menanamkan tujuan untuk melayani klien dengan sebaik-baiknya. Berdalih merupakan hal yang tidak dapat diterima.

Kami bertindak untuk kepentingan jangka panjang bagi perusahaan dan klien.

Kami tidak mengambil keuntungan untuk jangka pendek.

redpathmining.com

3. KELOMPOK ETIKA UTAMA



4. ARAHAN KEPATUHAN DAN ATURAN SERTA KEBIJAKAN LAINNYA



Prinsip-prinsip yang tercantum dalam Pedoman Etika dan Perilaku ini bersifat umum sebagaimana dimaksud. Jika Anda memerlukan panduan lebih lanjut tentang cara menerapkan prinsip-prinsip ini dengan benar, Redpath menawarkan Program Kepatuhan komprehensif yang dapat diakses oleh semua karyawan. Ini termasuk akses langsung ke jaringan global petugas kepatuhan kami, yang siap memberikan bantuan dan menjawab pertanyaan apa pun terkait Pedoman ini. Selain itu, karyawan dapat mengakses pelatihan kepatuhan berkelanjutan dan serangkaian arahan kelompok kepatuhan yang jelas yang dirancang untuk memperkuat pemahaman dan memastikan akuntabilitas dalam mengikuti aturan yang kami berlakukan.

5. TANPA TOLERANSI

Redpath menerapkan kebijakan tanpa toleransi global yang berlaku untuk semua prinsip yang diuraikan dalam Pedoman ini. Setiap dugaan atau pelanggaran aktual terhadap etika bisnis kami yang dilaporkan kepada manajemen atau bagian kepatuhan akan diselidiki secara menyeluruh. Jika dikonfirmasi ada pelanggaran, akan diambil tindakan disiplin yang sesuai. Sanksi akan selalu proporsional dengan tingkat keparahan pelanggaran dan dapat mencakup, jika diperlukan, pemutusan hubungan kerja atau kontrak layanan.

6. INTEGRITAS

6.1 Pembayaran Tidak Sah

Reputasi Redpath atas kejujuran dan integritasnya tidak boleh dipertaruhkan dengan menawarkan pembayaran yang tidak sah. Saat berinteraksi dengan pejabat publik, partai politik atau perwakilan mereka, atau individu dan karyawan sektor swasta, kita dilarang menawarkan, menjanjikan, atau memberikan keuntungan finansial atau keuntungan lain yang tidak semestinya, baik secara langsung maupun tidak langsung, untuk mengamankan atau mempertahankan bisnis atau memperoleh keuntungan yang tidak pantas saat menjalankan bisnis.

6.2 Hadiah dan Hiburan

Memberikan atau menerima hadiah, hiburan, pembayaran, atau mengeluarkan biaya dari pihak mana pun saat melakukan bisnis dapat membahayakan kredibilitas kami dan membuat Redpath rentan terhadap tuduhan bahwa keputusan dipengaruhi oleh faktor selain prestasi. Oleh karena itu, karyawan tidak boleh memberikan, menerima, atau mengeluarkan manfaat apa pun dari pihak mana pun jika hal tersebut secara wajar dapat dianggap memengaruhi keputusan bisnis atau dilarang oleh hukum, peraturan, dan arahan kepatuhan kami.

6.3 Konflik Kepentingan

Konflik kepentingan dapat muncul ketika kepentingan pribadi bertentangan dengan kepentingan perusahaan. Kita dapat menghindari konflik kepentingan jika kita menyadari tantangan tersebut dan mengambil tindakan yang diperlukan. Secara umum, kita harus menghindari situasi



di mana kepentingan pribadi, aktivitas di luar pekerjaan, kepentingan finansial, atau hubungan bertentangan atau tampak bertentangan dengan kepentingan Redpath dan tidak membiarkan urusan bisnis atas nama perusahaan dipengaruhi oleh pertimbangan atau hubungan pribadi.

Konflik kepentingan yang paling sering terjadi muncul ketika seorang karyawan berada dalam posisi untuk memberikan kontrak bisnis, merekrut staf, mendapatkan akses ke informasi yang mungkin menarik bagi pasar keuangan, atau ditawarkan pekerjaan oleh pesaing. Berikut adalah contoh-contoh potensi konflik kepentingan:

Pekerjaan sampingan: mengambil posisi yang mirip dengan pekerjaan di Redpath yang mungkin bertentangan dengan pelaksanaan pekerjaan di Redpath, atau bekerja dengan pesaing, pemasok, atau pelanggan Redpath yang sebenarnya atau yang potensial.

Anggota keluarga dan hubungan pribadi yang dekat: membuat kontrak dengan bisnis yang dikelola atau dimiliki oleh anggota keluarga atau pasangan yang belum menikah dan keluarganya.

Investasi: memperoleh kepemilikan atas properti atau perusahaan yang akan dibeli oleh Redpath.

Keanggotaan dewan: bertindak sebagai atau menerima posisi sebagai pejabat, konsultan, atau direktur dari bisnis atau organisasi apa pun yang terlibat dalam pertambangan bawah tanah atau terlibat dengan Redpath (seperti mitra, pemasok, atau pelanggan).

Kepemilikan saham yang signifikan:

memiliki sejumlah saham di perusahaan lain yang melakukan atau berupaya melakukan bisnis dengan Redpath atau yang merupakan pesaingnya.

Karyawan yang meyakini bahwa mereka mungkin menghadapi konflik kepentingan harus segera memberi tahu manajer lini atau perwakilan sumber daya manusia mereka. Petugas kepatuhan yang berwenang akan menilai situasi tersebut dan, jika konflik teridentifikasi, akan memberikan panduan tentang tindakan yang tepat untuk diambil sesuai dengan arahan kelompok kepatuhan.

6.4 Antipencucian Uang

Komitmen Redpath terhadap keadilan, kejujuran, dan transparansi mencakup kepatuhan penuh terhadap hukum dan peraturan antipencucian uang di setiap negara yang menjadi tempat beroperasinya.

Pencucian uang umumnya terjadi ketika dana dari sumber yang tidak sah dimasukkan ke dalam saluran keuangan yang sah untuk menyembunyikannya atau membuatnya tampak sah.

Karyawan harus melindungi integritas dan reputasi Redpath dengan membantu mendeteksi kemungkinan aktivitas pencucian uang. Mereka harus belajar memperhatikan tanda-tanda peringatan, yang mungkin termasuk pelanggan yang enggan memberikan informasi lengkap atau ingin melakukan pembayaran secara tunai.

6.5 Menghormati Hukum

Menjaga reputasi Redpath untuk integritas dimulai dengan mematuhi hukum secara ketat baik oleh perusahaan maupun karyawannya. Dengan demikian, semua karyawan harus mematuhi persyaratan hukum dan peraturan yang relevan dengan peran mereka, sementara manajemen bertanggung jawab untuk memberikan bimbingan dan dukungan yang diperlukan.

Misalnya, Redpath berkomitmen penuh terhadap prinsip non-diskriminasi, standar ketenagakerjaan yang adil, dan memastikan kesehatan serta keselamatan para pekerjanya. Karyawan diharapkan mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku terkait kesehatan, keselamatan, dan perlindungan lingkungan, termasuk memperoleh lisensi dan izin yang sesuai.

Redpath mengharapkan karyawan untuk mematuhi semua hukum yang dirancang untuk melindungi keamanan, keselamatan, dan lingkungan, untuk memperoleh semua izin yang diperlukan, dan untuk mengoperasikan fasilitas sesuai dengan hukum yang berlaku.

Mengingat kompleksitas lanskap hukum dan peraturan tempat Redpath beroperasi, masalah kepatuhan hukum mungkin kadang-kadang muncul. Perselisihan tentang status perusahaan dapat terjadi, dan kemudian terjadi litigasi. Dalam kasus seperti itu, perusahaan akan selalu bertindak secara bertanggung jawab dan mematuhi keputusan pengadilan akhir. Demikian pula, pertanyaan atau kekhawatiran dari lembaga pemerintah dapat timbul dari waktu ke waktu.

Masalah kepatuhan terhadap persyaratan lembaga pemerintah juga dapat muncul. Pihak manajemen Redpath perlu diinformasikan tentang masalah tersebut sedini mungkin.

Pihak manajemen harus segera diberi tahu tentang setiap masalah kepatuhan yang sebenarnya atau dugaan. Karyawan berkewajiban untuk segera melaporkan setiap indikasi bahwa mungkin ada masalah hukum atau peraturan, sehingga tindakan yang tepat dapat segera diambil.



7. BEKERJA DI REDPATH

7.1 Hubungan di Tempat Kerja dan Kewajiban Lain di Tempat Kerja

Redpath menganggap keberagaman sebagai aset. Berbagai bisnis di berbagai negara di seluruh dunia telah bersatu selama bertahun-tahun di bawah naungan Redpath, dan budaya Redpath menyambut mereka semua tanpa memandang jenis kelamin, kewarganegaraan, usia, kemampuan fisik, atau aspek keberagaman lainnya. Karyawan harus menjalankan aktivitas bisnis mereka dengan rekan kerja, pelanggan, pemangku kepentingan, dan mitra bisnis dengan menghormati semua orang tanpa memandang perbedaan atau persamaan.

Redpath merekrut dan mempromosikan orang berdasarkan kemampuan mereka. Karyawan tidak boleh terlibat atau mendukung diskriminasi dalam perekrutan, kompensasi, akses ke pelatihan, promosi, pemutusan hubungan kerja, atau pensiun

Keamanan di Tempat Kerja

Tempat kerja yang aman berarti menciptakan lingkungan di mana setiap orang diperlakukan dengan hormat dan di mana keamanan fisik dan psikologis diprioritaskan. Standar ini berlaku tidak hanya di lokasi kerja tetapi di setiap tempat di mana bisnis perusahaan, aktivitas terkait pekerjaan, atau fungsi sosial berlangsung.

Pelecehan, pelecehan seksual, perundungan, ancaman, kekerasan, diskriminasi, atau perilaku melanggar hukum lainnya didefinisikan secara jelas dalam arahan kelompok kepatuhan Hubungan Kerja kami dan tidak akan ditoleransi dalam keadaan apa pun. Redpath menganggap perilaku ini sebagai masalah keamanan dan telah mengintegrasikan pelaporan dan pemantauannya ke dalam kebijakan keamanan dan keselamatan kami untuk memastikan setiap potensi masalah segera dilaporkan kepada manajemen.

Karyawan yang melakukan tindakan tersebut akan melanggar hukum ketenagakerjaan yang berlaku, kontrak kerja mereka, dan standar perilaku etis Redpath, dan akan menghadapi tindakan disiplin sebagaimana mestinya.

berdasarkan jenis kelamin, usia, etnis dan asal kebangsaan, kasta, agama, disabilitas, orientasi seksual, keanggotaan serikat pekerja, atau afiliasi politik.



Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusi (DEI)

Sebagai perusahaan global yang beroperasi di lima benua dan berbagai negara, kami sangat menghargai dan menghormati beragam latar belakang karyawan kami. Kami berkomitmen untuk secara aktif mendukung dan membina lingkungan kerja yang beragam, inklusif, dan adil bagi semua.

Keberagaman mencakup perbedaan dan keunikan semua individu dan budaya. Ini termasuk beragam keterampilan, pengetahuan, pengalaman, dan perspektif yang dibawa individu dan kelompok ke tempat kerja. Keberagaman mencerminkan karakteristik seperti, tetapi tidak terbatas pada, usia, warisan budaya, jenis kelamin, orientasi seksual, agama, disabilitas, kondisi medis, tanggung jawab pengasuhan, kehamilan, dan atribut lain yang membentuk siapa kita. Banyak dari karakteristik ini dilindungi secara hukum dari diskriminasi.

Beberapa karakteristik pribadi dilindungi dari diskriminasi oleh hukum. Menghargai keragaman lebih luas dari itu, yakni kita mengakui dan menghargai perbedaan.

Kesetaraan di tempat kerja mencakup menciptakan akses, kesempatan, dan kemajuan yang adil bagi semua karyawan kami dalam keberagaman mereka.

Kesetaraan di tempat kerja adalah tentang menciptakan akses, peluang, dan kemajuan yang adil bagi semua karyawan, sehingga memastikan

bahwa semua orang dapat berkembang dan berkontribusi sepenuhnya, terlepas dari latar belakang mereka. Inklusi, di sisi lain, adalah tentang membina tempat kerja di mana setiap individu merasa dilihat, didengar, dan dihargai. Redpath memahami bahwa tim yang inklusif dan beragam tidak hanya lebih kolaboratif, tetapi juga menciptakan lingkungan kerja yang lebih positif, dan kinerja keseluruhan yang lebih tinggi.

Kami melindungi aset perusahaan

Redpath akan melakukan segala upaya untuk memberi karyawan dan kolaborator alat-alat yang mereka butuhkan, peralatan dan informasi agar efektif. Aset fisik, hak kekayaan intelektual, dan informasi Redpath harus ditangani dengan hati-hati untuk menghindari kehilangan, pencurian, atau kerusakan.

Aset meliputi bagan organisasi, teknologi dan proses, metode manufaktur, serta studi dan rencana pemasaran, periklanan, dan pengembangan bisnis.



Aset perusahaan hanya boleh digunakan untuk keperluan bisnis.

Sistem Informasi (SI) Kami

Sistem informasi Redpath hadir untuk membantu kita bekerja secara efisien dan profesional.

Ingatlah bahwa setiap komunikasi melalui email dapat dianggap sebagai pernyataan dari Redpath. Oleh karena itu, karyawan tidak boleh menulis informasi yang sensitif secara komersial atau kontroversial atau yang mungkin memiliki implikasi kontraktual atau hukum lainnya yang tidak diinginkan bagi Redpath.

Semua hukum yang mengatur hak cipta, pencemaran nama baik, diskriminasi, dan bentuk komunikasi tertulis lainnya juga berlaku untuk komunikasi online dan email. Perangkat lunak yang tidak sah atau tidak berlisensi tidak boleh ditempatkan pada sumber daya sistem informasi (SI) Redpath.

Fasilitas SI Redpath tidak boleh digunakan untuk menyerang integritas jaringan atau data Redpath atau pihak ketiga. Ini termasuk membuat atau meneruskan surat berantai atau email komersial yang tidak diminta (spam).

Informasi yang dihasilkan dan disimpan di fasilitas sistem informasi Redpath dianggap sebagai milik Redpath dan Redpath berhak untuk mengakses semua informasi tersebut kecuali jika dibatasi oleh hukum atau perjanjian. Karyawan bertanggung jawab untuk menjaga file dan arsip elektronik mereka dengan tertib.

7.2 Hak Kekayaan Intelektual serta Informasi Rahasia dan Dilindungi

Hak Kekayaan Intelektual

Hak cipta, merek dagang, desain, penemuan, peningkatan, temuan, dan segala bentuk kekayaan intelektual lainnya (seperti protokol, prosedur, proses teknis, metode penelitian, dll.) yang dibuat atau dimodifikasi selama hubungan kami dengan Redpath tetap menjadi hak milik eksklusif Redpath.

Selain itu, hak kekayaan intelektual yang dikembangkan di luar relasi dengan Redpath menjadi milik Redpath jika pengembangannya berasal dari informasi rahasia yang diperoleh selama hubungan kami dengan Redpath. Dalam hal ini, kami mungkin diharuskan untuk menandatangani dokumen yang menunjukkan kepemilikan Redpath.

Informasi Rahasia

Privasi informasi pribadi, baik dari karyawan, pelanggan, kontraktor, atau vendor, harus dijaga sepanjang waktu. Karyawan harus mengumpulkan, menggunakan, menyimpan, menangani, dan mengungkapkan informasi pribadi individu sesuai dengan kebijakan privasi Redpath dan hukum yang berlaku. Namun, karyawan tidak dapat mengklaim hak privasi apa pun untuk komunikasi yang dilakukan melalui fasilitas Redpath, di luar yang diberikan oleh peraturan perundang-undangan

setempat. Tunduk pada peraturan perundang-undangan setempat, Redpath berwenang untuk mengawasi penggunaan email dan internet. Semua komunikasi email dan internet yang dilakukan melalui fasilitas Redpath diperlakukan sebagai informasi bisnis Redpath dan karenanya dapat diakses, diambil, dipantau, dan diungkapkan oleh Redpath.

Informasi yang Dilindungi

Selama kita berhubungan dengan Redpath, kita mungkin menemukan “informasi orang dalam” yang belum diketahui publik dan yang, jika diketahui publik, akan berdampak pada harga sekuritas dan derivatif (seperti opsi saham) dari klien, pemasok, atau mitra usaha patungan kami yang diperdagangkan di pasar sekuritas. Informasi orang dalam dapat mencakup informasi keuangan non-publik, angka penjualan dan pendapatan, rencana perubahan dividen atau pembiayaan baru, akuisisi, atau kontrak baru utama atau hal-hal keuangan lainnya, dll.

Kami mengingatkan semua pihak yang memiliki informasi rahasia mengenai klien, pemasok, atau mitra usaha patungan kami bahwa perdagangan sekuritas atau derivatif selama periode tersebut tidak hanya dilarang oleh Pedoman Etika dan Perilaku kami, tetapi juga ilegal di sebagian besar situasi dan yurisdiksi. Jika kami memiliki informasi rahasia tentang klien, pemasok, atau mitra usaha patungan kami, kami juga dilarang untuk menyarankan pihak lain untuk membeli atau menjual sekuritas atau derivatif perusahaan-perusahaan tersebut.

Selain itu, kami tidak boleh mengakuisisi aset (seperti real estat) yang kami ketahui berpotensi diakuisisi oleh Redpath atau klien. Selain itu, jika kami memiliki informasi rahasia tersebut, kami tidak boleh menggunakan informasi ini untuk mengakuisisi properti di sekitarnya untuk spekulasi atau investasi tanpa persetujuan terlebih dahulu dari Chief Executive Officer dan Chief Compliance Officer.

Kita semua memiliki peran dalam memastikan bahwa informasi rahasia tidak diungkapkan kepada pihak ketiga, termasuk klien, konsultan, keluarga, teman, analis keuangan, dan jurnalis. Informasi tersebut harus tetap berada di dalam Redpath dan hanya boleh diungkapkan oleh individu yang berwenang untuk melakukannya.

Panduan mengenai prosedur yang tepat terkait apa yang dapat dianggap sebagai informasi orang dalam dan perdagangan orang dalam tersedia dari Chief Executive Officer, Chief Financial Officer, dan Chief Compliance Officer.

7.3 Kolaborasi & Pengaduan

Sesuai dengan hukum setempat, kita semua memiliki kewajiban dan tanggung jawab untuk berkolaborasi dan melaporkan dengan itikad baik setiap pelanggaran yang diketahui atau dugaan pelanggaran terhadap Kode Etik ini, termasuk pelanggaran terhadap hukum, peraturan, regulasi, kebijakan internal, atau standar etika, di dalam kelompok bisnis, unit operasional, atau Redpath secara keseluruhan. Tidak melaporkan setiap pelanggaran yang diketahui atau dugaan



pelanggaran dapat menyebabkan tindakan disiplin.

Pelanggaran terhadap Kode Etik kami dapat dilaporkan melalui salah satu sumber daya berikut:

- Atasan langsung Anda
- Sumber Daya Manusia
- Kontak perusahaan dari Departemen Sumber Daya Manusia, Keuangan, Hukum
- Petugas Kepatuhan
- Saluran Pengaduan Etika dan Kepatuhan
- Situs Web Etika dan Kepatuhan

Masing-masing dari kita bertanggung jawab untuk memastikan bahwa kita semua menjalankan nilai-nilai Redpath dan Pedoman kita. Setiap masalah yang disampaikan atau laporan yang diajukan berdasarkan Pedoman kita akan diperlakukan secara rahasia dan akan dilindungi dari segala bentuk pembalasan atau tindakan balasan. Sesuai penerapan hukum setempat, tidak melaporkan

dapat menyebabkan tindakan disiplin hingga dan termasuk pemecatan.

Redpath memperlakukan semua masalah dan laporan sebagai hal yang sah dan dibuat dengan itikad baik. Ketika sebuah laporan diajukan, dan jika laporan tersebut berisi informasi yang cukup dan terbukti beralasan, Redpath akan menyelidiki masalah tersebut dalam jangka waktu yang wajar dan menggunakan sumber daya yang sesuai.

Investigasi yang dilakukan berdasarkan Pedoman Etika dan Perilaku kami akan dilakukan dengan penuh hormat, kebijaksanaan, dan kerahasiaan, serta akan dirahasiakan sejauh yang diizinkan oleh hukum dan tunduk pada kebutuhan Redpath untuk menyelidiki masalah tersebut secara menyeluruh. Namun, jika Redpath menemukan aktivitas kriminal atau aktivitas tidak pantas lainnya, Redpath berhak untuk melaporkan aktivitas tersebut kepada pihak berwenang yang berwenang.

7.4 Antipembalasan

Tindakan balasan terhadap karyawan mana pun yang dengan itikad baik melaporkan kekhawatiran kepada Redpath tentang perilaku ilegal atau tidak etis tidak akan ditoleransi dan akan dikenakan tindakan disiplin. Hal yang sama berlaku untuk penyalahgunaan yang disengaja terhadap proses pelaporan ini.

8. KEWAJIBAN KELOMPOK

8.1 Interaksi dengan Pemerintah dan Politik

Redpath beroperasi di berbagai negara dan sangat menghargai pentingnya menjaga hubungan yang kuat dan saling menghormati dengan pemerintah nasional dan daerah. Di seluruh dunia, pihak berwenang memberlakukan undang-undang pengadaan khusus yang dirancang untuk melindungi kepentingan publik. Undang-undang ini biasanya melarang pemberian keuntungan kepada pejabat individu dan seringkali membatasi perekrutan pejabat pemerintah yang masih aktif atau yang baru saja pensiun.

Karyawan Redpath harus jujur dan akurat dalam berinteraksi dengan pejabat pemerintah dan menjunjung tinggi standar etika tertinggi saat melakukan bisnis dengan perwakilan pemerintah.

Dalam berurusan dengan pemerintah, karyawan bertanggung jawab untuk mengetahui dan mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku dan tidak boleh menghubungi pejabat pemerintah atas nama perusahaan kecuali jika itu adalah tugas mereka.

Meskipun karyawan bebas mendukung kandidat atau partai politik menggunakan waktu, uang, atau sumber daya pribadi mereka, aktivitas tersebut harus dipisahkan secara jelas dari posisi profesional mereka. Dana, properti, layanan, nama, atau citra Redpath tidak boleh digunakan untuk mendukung kandidat politik, partai, pejabat pemerintah, atau komite politik mana pun di dunia. Setiap pengecualian terhadap aturan ini harus mendapatkan persetujuan tertulis terlebih dahulu dari Chief Compliance Officer.

8.2 Persaingan yang Adil

Redpath mendukung persaingan yang adil dan sistem usaha bebas karena hal itu memastikan bahwa kerja keras dan inovasi dihargai. Kami berisiko kehilangan kepercayaan pelanggan jika kami memperlakukan mereka secara tidak adil atau berkolusi dengan pesaing. Persaingan yang adil adalah fondasi ekonomi pasar bebas dan dilindungi oleh undang-undang dan peraturan persaingan di seluruh dunia. Meskipun detailnya dapat bervariasi dari satu negara ke negara lain, Redpath menjunjung standar minimum yang jelas, yang dapat diringkas sebagai berikut:

Kami tidak membahas atau membuat perjanjian dengan pesaing kami yang:

- Menetapkan atau mengendalikan harga, syarat, atau ketentuan;
- Membatasi persaingan atau transaksi dengan pemasok;
- Membatasi ekspor atau impor barang yang dipasok oleh Redpath;
- Membagi atau mendistribusikan pelanggan, pasar, wilayah, atau program produksi antara Redpath dan para kompetitor kami;
- Mempengaruhi harga jual kembali yang dikenakan oleh pembeli kami; dan
- Mengakibatkan pengajuan penawaran palsu.

Penting untuk mewaspadai risiko antimonopoli yang ditimbulkan oleh pertemuan asosiasi perdagangan dan profesi.

Sebagai karyawan Redpath, Anda diwajibkan untuk:

- Hanya menghadiri rapat-rapat asosiasi perdagangan dan profesional yang sah yang diadakan untuk tujuan bisnis, ilmiah, atau profesional yang tepat.
- Mendiskusikan agenda yang mencurigakan dengan atasan Anda atau dengan anggota fungsi hukum dan kepatuhan Redpath sebelum Anda menghadiri rapat.
- Meninggalkan rapat dan segera beri tahu atasan Anda atau Fungsi - Kepatuhan Perusahaan, jika Anda mengamati aktivitas apa pun di rapat asosiasi yang tampak ilegal atau mencurigakan.
- Jika Anda memiliki pertanyaan mengenai kepatuhan terhadap undang-undang antimonopoli, hubungi Fungsi - Kepatuhan Perusahaan.

8.3 Pencatatan Keuangan

Investor, kreditor, dan pihak lain memiliki kepentingan yang sah atas catatan keuangan Redpath. Oleh karena itu, integritas catatan keuangan bergantung pada keakuratan, kelengkapan, dan ketepatan waktu pencatatan. Semua transaksi bisnis Redpath harus dicatat



secara lengkap dan jujur sesuai dengan prinsip akuntansi Redpath dan persyaratan lain yang berlaku. Dokumentasi atau pelaporan yang tidak tepat atau curang adalah ilegal.

8.4 Mitra Redpath

Redpath berkomitmen pada persaingan yang adil di semua pasarnya dan menerapkan standar tinggi yang sama saat bekerja dengan pemasok. Jika seorang karyawan terlibat dalam memilih atau mengelola pemasok, mereka harus mendasarkan semua keputusan semata-mata pada apa yang paling menguntungkan Redpath. Sikap pilih kasih atau preferensi terhadap siapa pun atau bisnis mana pun karena alasan pribadi tidak diperbolehkan.

Transaksi bisnis tidak boleh dipengaruhi oleh kepentingan pribadi atau keluarga, dan semua pembelian barang dan jasa harus mengikuti kebijakan internal Redpath. Kami mengandalkan subkontraktor untuk membantu kami menyelesaikan proyek-proyek dan sangat menghargai kontribusi mereka terhadap hubungan klien dan reputasi kami. Untuk melindungi dan meningkatkan reputasi ini, kami hanya bekerja dengan subkontraktor yang menunjukkan perilaku yang selaras dengan prinsip-prinsip yang diuraikan dalam Pedoman Etika dan Perilaku ini. Saat membentuk usaha patungan atau aliansi strategis, kami bermitra dengan individu dan organisasi yang memiliki pandangan serupa dan berbagi komitmen kami terhadap praktik bisnis yang etis. Standar dari setiap usaha patungan harus sesuai dengan standar Redpath.

Komitmen terhadap Hak Asasi Manusia

Redpath mendukung dan menghormati hak asasi manusia serta mematuhi hukum hak asasi manusia yang berlaku di mana pun kami beroperasi. Kami juga menganut nilai-nilai yang tercermin dalam proklamasi hak asasi manusia internasional, seperti Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia.

Perbudakan dan Perdagangan Manusia

Redpath mengakui bahwa perbudakan dan perdagangan manusia dalam bentuk apa pun merupakan pelanggaran berat terhadap hak asasi manusia fundamental. Pada tahun 2022, Redpath menerbitkan Pernyataan Hak Asasi Manusia, menegaskan kembali komitmen kami terhadap prinsip-prinsip yang ditetapkan oleh Prinsip-Prinsip

Panduan Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (UNGP), yang menguraikan tanggung jawab perusahaan untuk menghormati hak asasi manusia.

Semua aktivitas bisnis Redpath harus mematuhi hukum dan peraturan yang relevan, serta komitmen internalnya untuk melindungi hak asasi manusia, khususnya dalam pencegahan perbudakan modern dan perdagangan manusia.

Kami berkolaborasi dengan agen dan konsultan

Komisi atau biaya yang dibayarkan kepada agen dan konsultan harus wajar dibandingkan dengan layanan yang diberikan. Karyawan tidak boleh menyetujui atau membayar komisi atau biaya yang dapat dianggap sebagai pembayaran yang tidak pantas.

Perjanjian dengan konsultan, pialang, sponsor, agen, atau perantara lainnya tidak boleh digunakan untuk menyalurkan pembayaran kepada siapa pun, termasuk pejabat publik atau karyawan pelanggan.

Karyawan wajib meninjau Pedoman Etika dan Perilaku setidaknya sekali setahun, dan setiap kali mereka memiliki pertanyaan atau ketidakpastian mengenai ketentuan-ketentuannya.

Fungsi - Kepatuhan Perusahaan wajib meninjau Pedoman Etika dan Perilaku setiap tahun untuk memastikan kode tersebut tetap terkini dan selaras dengan hukum, peraturan, dan praktik terbaik yang terus berkembang.



THE REDPATH GROUP

Mining Contractors and Engineers



redpathmining.com

